

Министерство культуры Челябинской области
ГБУДПО «Учебно-методический центр
по образованию и повышению квалификации
работников культуры и искусства Челябинской области»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУДПО «Учебно-
методический центр
по образованию и повышению
квалификации работников
культуры и искусства
Челябинской области»



Е.В. Абрамова

Программа
Дополнительного профессионального образования

**«Антикоррупционная деятельность
в учреждениях культуры»**
(дистанционное обучение)

Челябинск 2022г.

Программа Дополнительного профессионального образования **«Антикоррупционная деятельность в учреждениях культуры» (дистанционное обучение)** / составители: Мезенцева Л.В., начальник отдела дополнительного профессионального образования ГБУДПО «Учебно-методический центр по образованию и повышению квалификации работников культуры и искусства Челябинской области»;

Эксперт: Шилкин А.М., доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин Челябинского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», кандидат исторических наук.

Пояснительная записка

Программа ДПО «**Антикоррупционная деятельность в учреждениях культуры**» (**дистанционное обучение**) составлена согласно Приказа Минобрнауки РФ от 1 июля 2013 года №499 г. Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", в соответствии с разделом «Квалификационные характеристики должностей руководителей и заместителей руководителя образовательного учреждения», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ №18638 от 06.10.2010 г. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (редакция от 9 апреля 2018 года).

Создание программы «**Антикоррупционная деятельность в учреждениях культуры**» (**дистанционное обучение**) продиктовано практической востребованностью в сфере дополнительного, специального среднего и высшего художественного образования и необходимостью непрерывного совершенствования деятельности руководителей, заместителей руководителя, должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных нарушений в учреждениях культуры.

Актуальность данного курса продиктована проблемами совершенствования методов управления по предупреждению и противодействию коррупции, и постоянно находится в центре внимания должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных нарушений в учреждениях культуры. В этом отношении интерес представляет изучение теоретического аспекта управления ведущих специалистов ссузов, вузов и управленческого опыта работы специалистов, ответственных за профилактику коррупционных нарушений.

1. Цель реализации программы

Цель: совершенствование профессиональных (управленческих) компетенций, необходимых для выполнения следующих видов профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации.

Слушатель должен уметь:

- использовать нормативные и правовые документы в своей деятельности;
- анализировать локальные акты образовательной организации на предмет соответствия действующим нормативным правовым актам в сфере образования, взаимодействовать с органами государственного контроля (надзора);
- осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами по вопросам профилактики и противодействия коррупционных правонарушений в учреждениях культуры.

Слушатель должен знать:

- содержание коррупции как социально-правового явления;
- правовые средства предупреждения коррупции;
- основные направления профилактики коррупционного поведения;
- меры по противодействию коррупции в РФ;
- акты антикоррупционного законодательства РФ и нормы служебного поведения;
- методику работы по противодействию коррупции в РФ;
- обязанности организаций принимать меры по предупреждению коррупции;
- виды и основания привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения по законодательству РФ.

2. Планируемые результаты обучения

В задачи курса входит теоретическая, практическая и самостоятельная подготовка руководителей, заместителей руководителя и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных нарушений в учреждениях культуры.

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения, необходимые для качественного изменения компетенций, указанных в п.1:

-слушатель должен ознакомиться с новейшими исследованиями и получить углубленные знания в вопросах профилактики и противодействия коррупционных правонарушений, расширить профессиональные умения и навыки;

-слушатель должен уметь применить полученные знания в своей профессиональной деятельности.

3. Содержание программы

Категория слушателей: руководители, заместители руководителя и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений в учреждениях культуры.

Общий объём программы: 18 академических часов.

Сроки обучения: 2 дня.

Формы обучения: очная с применением дистанционных технологий.

Виды занятий: лекционные, практические, самостоятельные занятия.

Формы работы: изложение теоретического материала проходит в лекционной форме (онлайн); практические занятия проводятся в форме семинарских занятий (онлайн); самостоятельные занятия проходят в форме самостоятельного изучения слушателями материалов курса.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№	Разделы	Теоретич.	Практ.	Самост	Общая трудоемкость	Формы контроля
1.	«Правовые основы противодействия коррупции»	5	2	2	9	Промежуточная аттестация не предусмотрена
2.	«Коррупционные правонарушения и юридическая ответственность»	4	2	2	8	Промежуточная аттестация не предусмотрена
	Итоговая аттестация		1		1	Тестирование
	Итого объем:	9 ч.	5 ч.	4 ч.	18 ч.	

Объем программы:

Теоретические формы реализации программы — 9 часов

Практические формы реализации программы — 5 часов

Самостоятельные формы реализации программы – 4 часов

Общее количество часов — 18 часов.

Календарный учебный график
 программы дополнительного профессионального образования
«Менеджмент в художественном образовании» (дистанционное обучение)

№ темы	Наименование раздела, тем	Всего часов	В том числе		
			Лекц. занятия	Практич. занятия	Самост. занятия
	1 день	9	5	2	2
1.	«Правовые основы противодействия коррупции»	9	5	2	2
1.1	Коррупция как социальное явление	1	1	-	-
1.2	Нормативно-правовая база противодействия коррупции	6	3	2	1
1.3	Нормы законодательства и противодействие коррупции	2	1	-	1
	2 день	9	4	3	2
2.	«Коррупционные правонарушения и юридическая ответственность»	8	4	2	2
2.1	Коррупциогенные факторы. Конфликт интересов и коррупция	1	1	-	-
2.2	Обеспечение соблюдения работниками учреждений и организаций требований к предотвращению или урегулированию конфликтов интересов, исполнения ими обязанностей	7	3	2	2
	Итоговая аттестация	1	-	1	-
	ИТОГО	18	9	5	4

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

Раздел 1.

«Правовые основы противодействия коррупции»

Понятие и признаки коррупции. Исторические аспекты возникновения коррупции. Причины коррупции. Содержание коррупции как социально-правового явления. Отношение к коррупции в обществе. Классификация правовых способов противодействия коррупции. Нормативно-правовая база противодействия коррупции. Конституционные основы противодействия коррупции. Нормы трудового законодательства и противодействие коррупции. Нормы гражданского законодательства и предупреждение коррупции. Административно-правовые антикоррупционные нормы. Уголовное законодательство и борьба с коррупцией. Локальные нормативно-правовые акты в организации.

Раздел 2.

«Коррупционные правонарушения и юридическая ответственность»

Коррупциогенные факторы. Основные формы проявления коррупции. Конфликт интересов. Конфликт интересов и коррупция. Типовые случаи конфликта интересов и меры предотвращения и урегулирования. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Установление запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения. Основные виды правонарушений коррупционного характера. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения. Дисциплинарная ответственность служащих. Административная ответственность граждан, юридических лиц и должностных лиц за коррупционные правонарушения. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.

4. Формы аттестации

Итоговая аттестация предусмотрена в форме тестирования (письменные ответы на контрольные вопросы по пройденным темам курса), входит в аудиторные часы. Проходит дистанционно в режиме обмена файлами.

5. Организационно-педагогические условия

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

ЛИТЕРАТУРА

1. Конституция Российской Федерации.
2. Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ).
3. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
4. Федеральный закон от 3.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
5. Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».
6. Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (вместе с «Положением о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»).
7. Указ Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции».
8. Постановление Правительства РФ от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке

достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению».

9. Постановление Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

10. Авдеев В.А., Авдеева О.А. Новые тенденции уголовно-правовой политики РФ всфере противодействия преступлениям коррупционной направленности // Российская юстиция. 2017 № 5 С. 2 - 4

11. Авдеев В.А., Авдеева О.А. Противодействие коррупционной преступности в РФ в контексте имплементации норм международного права // Юридическое образование и наука. 2016 № 3 С. 135 - 139

12. Авдеев В.А., Авдеева О.А. Стратегические направления противодействия коррупции в РФ // Российская юстиция. 2016 № 7 С. 19

13. Агеев В.Н. Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ: общие положения // Административное и муниципальное право. 2016 № 7 С. 597 - 605

14. Алексеев В.М., Алексеева М.С. Государственное управление, ориентированное на результат // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2016 № 12-2 С. 7-9.

15. Бабкин А.И. Применение административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ в целях эффективности противодействия коррупции. По материалам обзора судебной практики // Администратор суда. 2017 № 1 С. 3 - 8

16. Балдин В.В. Роль прокуратуры в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов // Прокурор. 2016 № 4 С. 28 - 29

17. Зайков Д.Е. Развитие правового регулирования противодействия коррупции в трудовых отношениях // Право в Вооруженных Силах. 2017 № 5 С. 2 - 8

18. Капинус О.С. Проблемы противодействия коррупции // Вестник Академии Генеральной прокуратуры РФ. 2015 № 3 С. 3 - 9

Библиотеки свободного доступа, интернет-ресурсы

<http://www.constitution.ru/> - Конституция Российской Федерации

<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/0> – официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

<https://sledcom.ru/news?type=corrupt> – Веб-страница о расследованиях коррупционных преступлений на официальном сайте Следственного Комитета Российской Федерации;

<https://xn--b1aew.xn--p1ai/anticorr> – Веб-страница о противодействии коррупции на официальном сайте Министерства внутренних дел Российской Федерации.

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

<i>Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий</i>	<i>Вид занятий</i>	<i>Наименование оборудования, программного обеспечения</i>
1	2	3
Учебный кабинет № 401	Лекционные, практические и дистанционные занятия	Ноутбук, экран, проектор, компьютер, монитор, видеокамера Panasonic V770, цифровой диктофон ZOOM H5, микрофон петличный беспроводной, микрофон накамерный, модуль памяти SD 32 Gb, звуковоспроизводящие приборы (музыкальный центр), колонки, цифровое пианино, стол письменный, учебные парты, стулья, шкаф книжный, шкаф плательный

Дистанционные занятия проводятся в профиле «ГБУ ДПО УМЦ» на платформе для вебинаров Webinar 3.0. и канале «УМЦ г. Челябинск» на сайте-видеохостинге YouTube.

Учебно-методический центр располагает необходимой материально-технической базой для реализации дополнительных образовательных программ повышения квалификации.

Каждый слушатель обеспечен доступом к библиотечному фонду УМЦ.

Необходимая для реализации образовательной программы повышения квалификации учебная аудитория площадью 48,1 кв.м., на 19 посадочных мест.

СВЕДЕНИЯ О ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМ СОСТАВЕ, УЧАСТВУЮЩЕМ В РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

В разработке и реализации программы дополнительного профессионального образования участвуют приглашенные ведущие специалисты вузов, ссузов искусства и культуры Челябинской области и других областей России.

Шилкин А.М., доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин Челябинского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», кандидат исторических наук;

Иликпаева Татьяна Петровна, эксперт в сфере образования, отличник просвещения РСФСР.

ТЕСТ ДЛЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ
по программе дополнительного профессионального образования
«Антикоррупционная деятельность в учреждениях культуры»
(дистанционное обучение)

1. Правовая основа противодействия коррупции в Российской Федерации:

- а) включает нормативные правовые акты только федерального уровня управления
- б) включает как общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, так и различные виды нормативных правовых актов Российской Федерации
- в) включает только Федеральный закон «О противодействии коррупции»

2. Выберите пример коррупционных действий:

- а) преподавательскую деятельность за вознаграждение в качестве совместителя
- б) получение любого подарка
- в) использование служебного положения для получения выгоды в отношении родственников

3. К числу основных принципов противодействия коррупции в Российской Федерации не относится принцип:

- а) конфиденциальности при решении вопроса о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений
- б) сотрудничества государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами
- в) приоритетного применения мер по предупреждению коррупции

4. В каком случае возможна утрата доверия государственного лица за совершенные коррупционные действия:

- а) за получение взятки в крупных размерах
- б) наличие личной заинтересованности
- в) во всех случаях, предусмотренных ФЗ №273 без учета размера причиненного ущерба

5. В сфере противодействия коррупции утрата доверия подразумевает:

- а) утрату доверия государственного гражданского служащего по отношению к представителю нанимателя
- б) утрату доверия представителя нанимателя по отношению к государственному гражданскому служащему
- в) утрату доверия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию интересов по отношению к руководителю государственного органа

6. Отметьте, в какой ситуации госслужащий может принять подарок в ходе выполнения своих должностных обязанностей:

- а) если стоимость подарка не превышает 3 тысяч рублей
- б) если подарок выражается в оказании услуг, оплате транспортных расходов, к примеру
- в) если подарок вручен на официальном мероприятии

7. Какая форма предусмотрена для уведомления госслужащим о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения:

- а) письменная
- б) устная
- в) не имеет значения

8. Выберите верное утверждение:

- а) Основные полномочия по координации и контролю в сфере противодействия коррупции возложены на Федеральное антикоррупционное агентство
- б) Координация деятельности правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции возложена на Генерального прокурора Российской Федерации и подчиненных ему прокуроров
- в) Проверку сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера любых лиц, которые обязаны представлять такие сведения, может проводить Счетная палата Российской Федерации

9. В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» коррупция:

- а) возможна только в государственном секторе экономики
- б) не включает случаи, когда незаконная выгода должностного лица незначительна (не превышает одной тысячи рублей)
- в) связана с незаконным использованием должностного положения в целях приобретения имущественной выгоды

10. Кем был утверждён Национальный план противодействия коррупции:

- а) Федеральным законом
- б) Указом Президента РФ
- в) Постановлением Правительства РФ

11. Принятие Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- а) имело ограниченный эффект, поскольку данный закон регулировал противодействие коррупции только на федеральном уровне управления
- б) позволило установить единые правовые и организационные основы противодействия коррупции в Российской Федерации
- в) позволило ввести законодательно установленное определение коррупции

12. В какой ситуации лицо, которое дало взятку освобождается от уголовной ответственности:

- а) при возмещении причиненного вреда
- б) в случае деятельного раскаяния
- в) если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица

13. К специальным мерам противодействия коррупции относится:

- а) применение к государственным гражданским служащим мер дисциплинарной ответственности за нарушение служебного распорядка государственного органа

- б) введение на государственной гражданской службе института увольнения в связи с утратой доверия
- в) регулярная оценка результативности деятельности государственных гражданских служащих

14. В какой ситуации лицо, которое дало взятку освобождается от уголовной ответственности:

- а) в случае деятельного раскаяния
- б) при возмещении причиненного вреда
- в) если лицо добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о даче взятки

15. При трудоустройстве на новую должность после увольнения с государственной службы гражданин обязан уведомить:

- а) подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений
- б) комиссию по соблюдению требований к служебному поведению
- в) представителя нанимателя о намерении заключить трудовой договор

16. Коррупция существует как в государственном, так и частном секторе экономики, так ли это:

- а) нет
- б) да
- в) неизвестно

ОТВЕТЫ НА ТЕСТ

по программе дополнительного профессионального образования
«Антикоррупционная деятельность в учреждениях культуры»
(дистанционное обучение)

№ вопроса	Правильный ответ
1	б
2	в
3	а
4	в
5	б
6	в
7	а
8	б
9	в
10	б
11	б
12	в
13	б
14	в
15	а

16	6
----	---